

Was wir für Sie tun können

- Verbessern Ihrer außerbetrieblichen Kommunikation durch Beratung und Training Ihrer Mitarbeiter in den Bereichen Kundenorientierung, telefonische und schriftliche Kommunikation, Verhandlungsführung und Verkaufstraining
- Verbessern Ihrer innerbetrieblichen Kommunikation und Zusammenarbeit durch Beratung, Coaching und Training in den Bereichen Führung, Teamarbeit und Teamentwicklung
- Begleiten von Personalprozessen und bei Veränderungen Ihrer Personalstruktur durch Potenzialanalysen sowie Vorbereiten, Planen und Einführen von Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen

Kontakt

Für Informationen und Terminvereinbarungen stehen Ihnen folgende Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung:

Heide Kampschulte
Tel.: 044 23/73 72
Mobil: 01 79/666 17 17

Lothar Kampschulte
Tel.: 044 23/51 63
Mobil: 01 70/345 80 38

Postanschrift:

KK & S
Helling 12, 26419 Schortens
kampschulte@k-k-s.eu

Kampschulte Kommunikation & Service

Trainieren
Beraten
Coachen



Wir schaffen Horizonte

Training, Beratung und Coaching richten wir maßgeschneidert auf Ihre Ziele und die Ziele Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus.

Wir machen Sie vertraut mit unseren Erfahrungen, bereits bewährten und neuen Ideen und entwickeln gemeinsam mit Ihnen individuelle Konzepte. Den Erfolg unserer Maßnahmen messen wir mit Situationsanalysen.

Führungs- und Kommunikationskonzepte werden mit Ihren Mitarbeitern und Führungskräften erarbeitet und nicht aus vorgefertigten Programmen übergestülpt.

Mit diesem Ansatz sind wir seit mehr als dreißig Jahren erfolgreich.

Unsere Spezialthemen

- Ausbildung zum Konfliktmanager
- Verbessern von Verhandlungskompetenzen
- Steigern der emotionalen Kompetenz im Kontakt mit Partnern
- Optimieren des Umgangs mit belastenden und schwierigen Situationen
- Begleiten und Optimieren von Outplacement-Prozessen
- Entwickeln individueller Leitbilder
- Erarbeiten und Umsetzen von Grundsätzen für Führung und Zusammenarbeit
- Changemanagement: Seminare und Beratung von Geschäftsleitung und Mitarbeitern in Veränderungsphasen